

ЛЕГО
АССЕСМЕНТ
Для менеджеров





Прикладной формат ассесмент-центра для менеджеров: „Лего-ассесмент“

Современные компании испытывают постоянно возрастающую конкуренцию. В таких непростых условиях достижение поставленных перед компанией целей все больше зависит от повышения профессионализма менеджеров на различных уровнях организации. Но перед тем как проводить обучение, чтобы инвестиции в обучение и развитие менеджеров были оправданы, руководство компаний все чаще проводит предварительную оценку компетенций. Как можно провести качественную оценку менеджеров?

Наилучшим решением является максимально адаптированный к ситуации клиента ассесмент-центр. Компания Advance AG накопила большой опыт работы с ведущими компаниями как в России и на глобальном уровне.

Наша экспертиза в области обучения и развития персонала позволила нам разработать и успешно внедрить прикладной формат ассесмент-центра для менеджеров под названием «Лего-ассесмент». Такой формат отвечает современным требованиям бизнеса. Суть этого формата в том, что компания-клиент достаточно легко может сконструировать ассесмент-центр под свои внутренние компетенции и задачи.

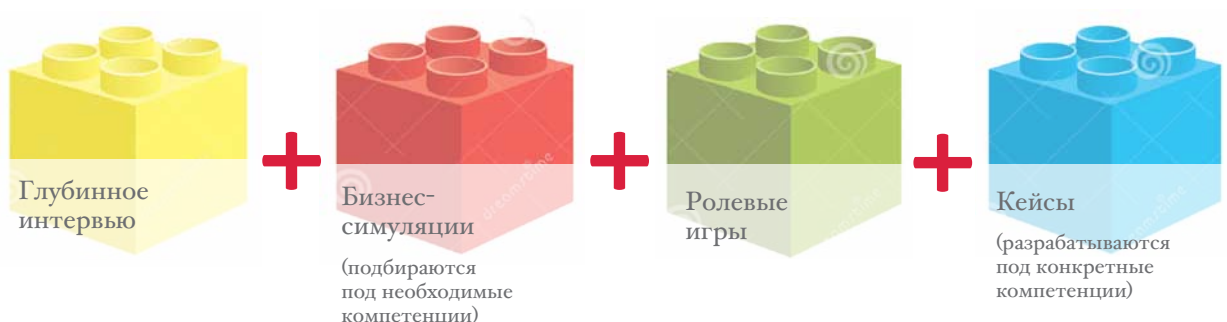
Большинство компаний имеют собственный профиль компетенций для менеджеров различного уровня и ежегодно проводят оценку согласно этому профилю. Компания Advance AG имеет широкий набор различных инструментов ассесмента, благодаря чему компания-клиент может легко подобрать нужные инструменты оценки под свой профиль компетенций (см. таблицу).

- Центр оценки настраивается либо под внутренние компетенции заказчика, либо используются компетенции, разработанные специалистами Advance AG.
- В оценке могут принимать участие от 6 до 10 ассессоров одновременно, что дает возможность в один день оценить группу в 30-40 человек.
- Помимо стандартных инструментов оценки мы широко используем симуляционные игры, в которых участники демонстрируют привычные модели поведения, что делает оценку более объективной. Игровой формат способствует поддержанию позитивного эмоционального фона, оценка воспринимается участниками более увлекательно.

Возможности ассесмент-центра:

Рекомендованный набор инструментов оценки

Конструктор из различных инструментов позволяет оценить компетенции более объективно.





Ассесмент-центр - это конструктор, состоящий из различных инструментов, которые могут использоваться для объективной перекрестной оценки выбранных компетенций.

Таблица. Лего-Ассесмент.

Возможный набор инструментов*

	Стандартные форматы				Большие игры			Мини-игры												
	360°	Глубинное интервью по технологии STAR	Рольевые игры	Кейсы	Игра „Золото Королей Пустыни“	Игра „Promises! Promises“	Игра „Avalon“	Игра „Космос и веревки“	Игра „Болото“	Игра „Спагетти“	Игра „Золото Мора“	Игра „Крушение“	Игра „Кукурузное поле“	Игра „Остров мечты“	Игра „Долина Ацтеков“	Игра „Кольцо“	Игра „SellPharm“	Игра „Большой каньон“	Игра „Гуманитарная помощь Непалу“	Игра „Суд короля“
Развитие персонала	+	+	+	+												+	+			
Лидерство			+	+	+	+	+													
Планирование	+	+		+	+		+													
Анализ информации	+	+		+	+		+													
Управление конфликтами	+	+	+	+		+														
Управление командой	+	+	+	+	+	+	+													
Коммуникация	+	+	+	+		+	+													
Управление временем	+	+		+	+	+	+													
Видение бизнеса	+	+		+				+												
Ответственность	+	+		+					+											
Мотивация на достижение	+	+		+						+										
Воодушевление команды	+	+	+	+							+		+		+					
Анализ проблем и принятие решений	+	+		+								+								
Мотивация персонала	+	+	+	+										+						
Делегирование и постановка задач	+	+	+	+											+					
Контроль	+	+	+	+														+	+	
Обратная связь	+	+	+	+			+													+

* Набор компетенций может отличаться от представленных в таблице. В таком случае, подобрать необходимый комплекс инструментов помогут наши консультанты.

Advance Group

Advance Group – российская компания, образованная в 1998 году, специализирующаяся на корпоративном обучении. Компания имеет многолетний опыт сотрудничества с ведущими глобальными компаниями и исследовательскими организациями. Advance Group – это экспертиза международного уровня, многолетний опыт работы на российском рынке и рынке СНГ, уникальные технологии развития тренеров.

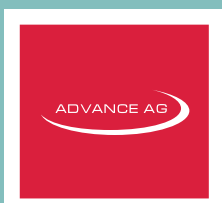
Мы не стоим на месте и находимся в постоянном развитии – движение вперед и драйв – важные составляющие нашего успеха. С 2014 года Advance Group расширяет области экспертизы. Сегодня мы – альянс компаний, предоставляющий полный спектр решений в области развития сотрудников и организаций. Мы развиваем новые партнерские связи и альянсы, следуя за самыми передовыми know-how и технологиями

Сегодня Advance Group работает в России, Украине, Казахстане, Латвии. Клиенты: 300 транснациональных и российских компаний.

В 2001 г. мы были удостоены премии «Лучшая тренинговая компания». В 2009 г. – премии «Компания Года в сфере бизнес образования» по версии РБК. Advance Group входит в топ-15 тренинговых компаний на российском рынке. Генеральный менеджер Елена Павличенко - в рейтинге 10 лучших бизнес-коучей в стране.

Область нашей экспертизы охватывает такие форматы обучения как:

- Портал дистанционного обучения Academic.ag. Это платформа для онлайн обучения в сфере бизнеса и личного развития.
- Первый low-cost провайдер тренинговых услуг Advantis. Это широкий спектр практических, емких, модульных экспресс-программ для развития ключевых навыков сотрудников.
- Мы по-прежнему сохраняем направления, которые являются нашей гордостью – сложные, комплексные решения, адаптация программ под задачи и потребности клиента, системы обучения. Все это – наша флагманская компания AchieveGlobal Russia.
- Направление консалтинга – компания Private Advisors. Это партнерство советников международного уровня, которые могут предложить свой опыт и способствовать развитию бизнеса клиентов и их индивидуальному росту.
- А в 2015 году мы анонсируем запуск нашего проекта Agame - компании, которая будет представлять направление бизнес-симуляций и моделирующих игр.



Advance AG
Научный проезд д.14а, стр.1, Москва
Тел.: + 7 (495) 698 60 90
advance@advance.aog.ru
<http://advance.ag>